

## Enquête de satisfaction à chaud Bilan de compétences

---

Merci de prendre quelques minutes pour remplir cette enquête de satisfaction à chaud.

Vos retours sont essentiels pour améliorer la qualité de nos bilans de compétences et mieux répondre à vos attentes à l'avenir.

### 1. Évaluation globale du bilan de compétences

Veuillez évaluer les points suivants en attribuant une note de 1 à 5  
(1 = Très insatisfait, 5 = Très satisfait) :

- La pertinence du bilan de compétences par rapport à mes attentes : \_\_\_\_\_
- L'organisation générale et la clarté des étapes du bilan : \_\_\_\_\_
- La durée du bilan de compétences : \_\_\_\_\_
- La qualité des outils et des supports utilisés : \_\_\_\_\_

### 2. Évaluation du formateur

Merci de donner une note de 1 à 5 sur les critères suivants :

- L'écoute et la disponibilité du formateur : \_\_\_\_\_
- Les compétences pédagogiques du formateur : \_\_\_\_\_
- La capacité du formateur à s'adapter à vos besoins : \_\_\_\_\_
- La clarté des explications fournies par le formateur : \_\_\_\_\_

### 3. Pertinence de l'ensemble du bilan de compétences

Veuillez indiquer si le bilan a répondu à vos attentes et en quoi il a été pertinent pour vous :

\_\_\_\_\_

#### **4. Suggestions d'améliorations**

Merci de nous faire part de vos suggestions pour améliorer la qualité de ce bilan de compétences :

---

#### **5. Autres commentaires**

Si vous avez d'autres commentaires ou remarques à partager, vous pouvez les indiquer ci-dessous :

---

---

Merci à vous !

Jean Louis